

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА (МИИТ)»  
(РУТ (МИИТ))**

Одобрено кафедрой  
«ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ТЕОРИЯ И МЕНЕДЖМЕНТ»

Протокол № \_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.  
Автор: \_\_\_\_\_

**ЗАДАНИЕ НА ПРАКТИЧЕСКИЕ ЗАНЯТИЯ С МЕТОДИЧЕСКИМИ  
УКАЗАНИЯМИ**

**ПО ДИСЦИПЛИНЕ**

**Правоведение**

---

**Уровень ВО:** *Бакалавриат / Специалитет*

**Форма обучения:** *Заочная*

**Курс:** *все*

**Специальность/Направление:** *Все специальности / направления*

**Специализация/Профиль/Магистерская программа:** *Все специализации / профили*

Москва

## **Задачи к практическим занятиям**

### **задача 1.**

Все совершеннолетние члены одной семьи занимались различной трудовой деятельностью: отец семейства работал механиком на электростанции; мать была надомницей по пошиву мешков в одной из организаций, сын Николай - капитан речного корабля; дочь Марина - продавец в палатке своего мужа- предпринимателя, дочь Елена являлась свободным художником - рисовала и продавала картины; сын Михаил - военнослужащий, а сын Сергей является членом рыболовецкого колхоза и работает в нем рыбаком, а его жена Вера - домохозяйка. Вопрос: На кого и почему распространяется Трудовой кодекс РФ.

### **Задача 2.**

После заключения коллективного договора в крупной строительной организации среди работников возник вопрос, на кого распространяются условия труда и оплаты, предусмотренные в нем. Разногласия возникли потому, что среди работающих были лица, поступившие на работу либо по трудовому, либо по гражданско-правовому договору подряда. Кроме того, среди работающих по трудовому договору были члены профсоюза и не члены. Вопрос: На кого распространяется коллективный договор? На основании чего?.

### **Задача 3.**

В отделе кадров одной из организаций при приеме на работу Воробьевой на должность экономиста от нее потребовали следующие документы: А) паспорт, Б) трудовую книжку, В) справку о состоянии здоровья, Г) диплом об окончании вуза, Д) Характеристику с прежнего места работы. Вопрос: Правомерны ли эти требования? Какие документы предоставляются при приеме на работу? Ответ обосновать следует ссылками на нормативные акты.

### **Задача 4.**

В соответствии с графиком отпусков, действующим в организации, фрезеровщик 6 - го разряда Тимофеев должен был уйти в отпуск на 28 календарных дней с 01 июля 2005 года. В связи с тем, что организация получила выгодный заказ, работодатель сообщил Тимофееву, что в указанный период отпуск ему предоставить никак нельзя, так как выполнение полученного заказа требует обязательного наличия квалифицированных работников на его участке. Вопрос: Правомерны ли действия работодателя? Как следует решить этот вопрос? Возможно ли перенесение отпуска на следующий год, в каком порядке, на основании чего?

#### Задача 5.

В результате инвентаризации, проведенной за период с 01 марта по 01 июля в отделе "Подарки" универсального магазина, у бригадира старшего продавца Романовой и продавцов того же отдела Николаевой и Фокиной была обнаружена недостача на сумму 15000 руб. Указанные лица добровольно погасить недостачу отказались, объяснив письменно, что сувениры и ценности могли похитить с прилавка. 12 июля работником полиции был задержан гражданин, похитивший с прилавка сувенир - светильник "Останкинская телебашня" стоимостью 320 руб. Оклад Романовой 20 000 руб., Николаевой и Фокиной - 17 000 руб. Фокина в течение марта не работала в связи с отпуском. Вопрос: Должны ли указанные лица возмещать выявленную у них недостачу? Определите вид материальной ответственности в данном случае.

#### Задача 6.

При разработке правил внутреннего трудового распорядка механического завода "Калибр" было предложено включить в перечень мер дисциплинарных взысканий следующие: постановку на вид, замечание, предупреждение, выговор, строгий выговор, лишение отпуска для прогульщиков, штраф 500 руб. для лиц, появившихся на работе в нетрезвом состоянии, перевод на нижеоплачиваемую работу и увольнение. Вопрос: Правомерно ли такое предложение? Кто разрабатывает и утверждает правила внутреннего трудового распорядка? Каким требованиям они должны отвечать?

#### Задача 7.

Слесарь - сантехник Карасев в течение 10 дней привлекался к сверхурочным работам каждый день по 2 часа. За переработанные часы работодатель предоставил ему 3 дня отгула. Считая, что ему должно быть предоставлено 5 дней (по 2 часа за каждый сверхурочно отработанный час), Карасев обратился в КТС с соответствующим заявлением. На заседании КТС выяснилось, что сверхурочные работы проводились без согласия профкома. На этом основании Карасеву было отказано в его требовании. Тогда он обратился в суд. Вопрос. Какие нарушения были допущены при рассмотрении данного спора в КТС? Какое решение должен вынести суд?